

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, PENGAWASAN,
DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI CV. RIMBA SENTOSA TAWANGSARI SUKOHARJO**



Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi

Disusun Oleh:

DEMOS ANGGARA
NIM: B 100 020 038

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2006

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

“PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, PENGAWASAN, DAN BUDAYA
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. RIMBA SENTOSA”

Yang disusun oleh :

NAMA : DEMOS ANGGARA

NIM : B100 020 038

Penandatangan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Desember 2006

Pembimbing Utama

(Drs. Nur Achmad, M.Si.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. H. Syamsudin, MM)

PERSEMBAHAN

Karya kecil ini dengan segala kerendahan hati dan tulus ikhlas ku persembahkan kepada:

- ♥ Ayah dan Ibu yang telah memberikan cinta dan kasihnya selama ini serta nasehat-nasehatnya
- ♥ Adikku tersayang
- ♥ Buat semua sahabatku tersayang
- ♥ Seluruh keluarga yang telah memberi dukungan kepada penulis

MOTTO

إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ﴿٦﴾ فَإِذَا فَرَغْتَ فَانصَبْ ﴿٧﴾
وَإِلَىٰ رَبِّكَ فَارْغَبْ ﴿٨﴾

“Sesungguhnya sesudah kesulitan akan datang kemudahan, maka kerjakanlah urusanmu dengan sungguh-sungguh, dan hanya kepada ﷻ kamu berharap”.

(Q.S. Alam Nasyrah:6-8)

“Cara menghilangkan rasa takut adalah dengan menjalani atau melakukan hal yang kita takuti tersebut.

Kesedihan hanya sebuah episode, jika yang menghadapinya dengan ketabahan dan kesabaran. Senyummu untuk saudaramu adalah shadaqoh”.

(H.R Ibnu Hibban dan Baihaqi)

Waktu bagaikan pedang, barangsiapa tidak bisa memanfaatkan waktu dengan baik, maka akan terpotong oleh waktu.

(Al Hadits)

وَاسْتَعِينُوا بِالصَّبْرِ وَالصَّلَاةِ إِنَّهَا لَكَبِيرَةٌ إِلَّا عَلَى الْخَاشِعِينَ ﴿٤٥﴾

“Jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyu”.

(Q.S. Al-Baqarah: 45)

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran ﷻ SWT atas karunia dan rahmat, Taufik dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : “PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, PENGAWASAN, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. RIMBA SENTOSA TAWANG SARI SUKOHARJO”.

Adapun skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam rangka mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan meskipun telah berusaha dengan semaksimal mungkin.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung, tanpa bantuan, bimbingan dan dorongannya penulis menyadari tidak akan mampu mewujudkan skripsi ini.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus penulis haturkan kepada :

1. ﷻ SWT, atas limpahan berkah rahmat dan hidayah-Nya.
2. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Nur Achmad, SE. M.Si, selaku pembimbing Utama yang telah sabar memberi petunjuk, bimbingan dan saran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini

5. Ibu Dra. Mabruroh, MM, selaku pembimbing akademik yang selalu memberikan arahan dengan sabar dan bijak.
6. Seluruh staf pengajar dan karyawan fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Ibu dan Bapakku, Thank's banget lho....? You're the best in my life. I love forever....
8. My sister, Nawang Thank's buat supportnya I love U.
9. My best friend, Dedi pk (akhirnya selesai juga bro), Supri (makasih buat masukan-masukannya).
10. Teman-teman seperjuangan: Toni, Rendi, Roni, Wiwit, Haryanto (ayo ndang golek), Budi otong (skripsimu dirampungke' le...), Heru, Bina, Rizal, Nofx, Agung gede.
11. Konco-konco omah sing gokil 'N' thank's buat dagelan-dagelannya: Miri, mas Gatot, P2t, Erfan, mas Karyo, Phe-Je (ayo skak neh....).
12. Anak-anak kos IPN: Yeyen, Udin, Rosyid, Bu' Fatan, Tiko, Kumis, Mink, Yudit, Oncez, mas Agung, Tipuxs, and special buat Ibu kost.
13. Semua Warga Bumi Sakinah Comp: mz. Qomar yang baik hati, mz. Isnaini, mz. Wahid, mz Mua'laf atau Sulaiman Budi Yulianto 'tea, yang telah ikut nimbrung.
14. De' Niar, de' Yeni, de' Rosa makasih banget 'N' buat Heni (sorry semestinya ga kayak gini....)
15. AD 6214 SB.
16. Teman-teman angkatan 2002 kelas A.
17. Semua pihak yang tidak saya sebutkan satu-persatu....

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna. Ini karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan. Akhir kata, semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi khasanah keilmuan yang telah ada. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Desember 2006

Penulis

ABSTRAKSI

“PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, PENGAWASAN, BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. RIMBA SENTOSA TAWANG SARI SUKOHARJO”

Demos Anggara
NIM: B. 100 020 038

Suatu organisasi dapat berjalan efektif apabila fungsi-fungsi manajemen seperti perencanaan, penorganisasian, motivasi dan pengawasan yang ada di dalamnya berfungsi dengan baik, serta unsur-unsur penunjangnya tersedia dan memenuhi persyaratan. Bertolak dari latar belakang masalah tersebut diatas, maka rumusan masalah yang diangkat dalam skripsi ini adalah bagaimana pengaruh kepemimpinan, motivasi, pengawasan, dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Rimba Sentosa Tawang Sari Sukoharjo. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 50 responden.

Dengan melihat koefisien regresi uji regresi linier berganda dapat diketahui Kepemimpinan 0,354, Motivasi 0,202, Pengawasan 0,143 dan Budaya Kerja 0,156, maka dapat disimpulkan bahwa variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan CV. Rimba Sentosa Tawang Sari Sukoharjo Surakarta adalah variabel Kepemimpinan. Hasil uji t variabel Kepemimpinan t_{hitung} sebesar $4,859 > t_{tabel} 2,013$. Variabel Motivasi t_{hitung} sebesar $3,178 > t_{tabel} 2,013$. Variabel Pengawasan diperoleh t_{hitung} sebesar $2,486 > t_{tabel} 2,013$. Variabel Budaya Kerja diperoleh t_{hitung} sebesar $2,244 > t_{tabel} 2,013$ maka semua variabel diatas berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan secara individu. Berdasarkan uji F untuk pengaruh secara bersama-sama, diperoleh F_{hitung} sebesar 48,438 dan F_{tabel} sebesar 2,61 sehingga $F_{hitung} (48,438) > F_{tabel} (2,61)$, maka variabel Kepemimpinan, Motivasi, Pengawasan dan Budaya Kerja, berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan secara serentak.

Dari hasil analisis data diperoleh R^2 sebesar 0,812 ini menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan, Motivasi, Pengawasan dan Budaya Kerja mempunyai kontribusi pengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan sebesar 81,2%. Sedangkan sisanya sebesar 18,8% mendapat kontribusi dari variabel lain yang tidak terdapat di dalam model atau tidak penulis teliti, variabel-variabel tersebut misalnya variabel upah, insentif, lingkungan kerja, faktor individu, disiplin, pendidikan formal dan lain-lain.

Kata kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Pengawasan, Budaya Kerja dan Kinerja Karyawan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	2
D. Manfaat Penelitian	3
E. Sistematika Penulisan	3
 BAB II LANDASAN TEORI	 5
A. Kepemimpinan	5
B. Motivasi	11
C. Pengawasan	19
D. Budaya Kerja	23
E. Kinerja Karyawan	30
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	 35
A. Kerangka Pemikiran	35
B. Hipotesis	38

	C. Populasi dan Sampel.....	38
	D. Data dan Sumber Data	38
	E. Metode Pengumpulan Data.....	39
	F. Instrumen Penelitian	40
	G. Metode Anilisis Data	41
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	47
	A. Gambaran Umum Perusahaan	47
	B. Analisis Data.....	62
	C. Pembahasan	77
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	80
	A. Kesimpulan	80
	B. Saran	81

PUSTAKA

LAMPIRAN – LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Anggaran Dasar Tentang kerja.....	28
Tabel 4.1-4.5	Hasil Uji Validitas	62
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.7	Hasil Uji Normalitas.....	67
Tabel 4.8	Hasil Uji Heterokedastisitas	68
Tabel 4.9	Multikolinearitas.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1.	Kerangka Pemikiran	35
Gambar 4.1	Struktur Organisasi.....	50
Gambar 4.2	Proses Produksi	58